

## PALKITSEMISRAPORTTI 2024

### JOHDANTO

Tämä palkitsemisraportti on nähtävillä myös yhtiön internetsivuilla osoitteessa noho.fi.

NoHo Partners Oyj:n palkitsemispolitiikassa esitetään periaatteet ja päätöksentekoprosessit hallituksen sekä toimitusjohtajan palkitsemiselle ja toimitusjohtajan keskeisille ehdoille. Palkitsemispolitiikka esitellään yhtiökokoukselle vähintään joka neljäs vuosi ja silloin, kun siihen tehdään merkittäviä muutoksia. Yhtiökokous päättää, kannattaako se esitettyä palkitsemispolitiikkaa. Yhtiökokouksen päätös on neuvoa-antava. Palkitsemispolitiikka esiteltiin yhtiökokoukselle edellisen kerran vuonna 2024.

NoHo Partnersilla on hallituksen nimeämä palkitsemisvaliokunta, joka valmistele hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja muun ylimmän johdon palkitsemista koskevat ehdotukset.

Vuonna 2024 saman vuoden yhtiökokoukselle esitetystä palkitsemispolitiikasta ei poikettu.

### Palkitsemispolitiikan mukainen palkitseminen koostuu seuraavista osista:

- peruspalkka ja työsuhde-etuudet, joissa yhtiö noudattaa paikallisia markkinakäytäntöjä, lakeja ja määräyksiä
- lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä, jonka tarkoituksena on ohjata yksilön ja organisaation suoritusta
- pitkän aikavälin palkkiojärjestelmä, joka on tarkoitettu avainhenkilöiden sitouttamiseen. Pitkän aikavälin kannustimilla pyritään sitouttamaan johtoa sekä yhdenmukaistamaan heidän etunsa yhtiön osakkeenomistajien edun kanssa.

### PALKITSEMISEN KEHITYMINEN SUHTEESSA YHTIÖN TALOUDELLISEEN KEHITYKSEEN

Seuraavassa taulukossa esitetään hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna konsernin työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja konsernin taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta. Yhtiön palkitsemispolitiikan mukaisesti osa toimitusjohtajan palkitsemisesta muodostuu lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista, jotka ovat yhteydessä liiketoiminnan tulokseen.

### Palkitsemisen kehittyminen

tuhatta euroa	2024	2023	2022	2021	2020
Hallituksen vuosipalkkiot	225,0	206,3	150,0	150,0	134,0
Toimitusjohtajan vuosipalkkiot*	699,6	663,4	340,8	310,8	474,7
Keskimääräinen palkka / henkilö	45,2	38,8	34,9	29,7	33,8

\* 31.8.2024 asti Aku Vikström, 1.9.2024 alkaen Jarno Suominen

Yhtiön keskimääräinen työntekijän palkkakehitys perustuu henkilöstökuluihin ilman henkilöstön sivukuluja jaettuna keskimääräisellä henkilöstömäärällä vuoden aikana.

Toimitusjohtajan vuosipalkkio vuonna 2024 sisältää 291,4 tuhatta euroa Aku Vikströmille 31.3.2023 päättyneeltä ansaintajaksolta vuonna 2024 maksettua osakepalkkiojärjestelmän mukaista palkkiota, josta puolet maksettiin rahana ja puolet, yhteensä 18 229 osaketta yhtiön uusina osakkeina maaliskuussa 2024.

### Yhtiön taloudellinen kehitys

milj. euroa	2024	2023	2022	2021	2020
Konsernin liikevaihto	427,1	372,4	312,8	186,1	156,8
Konsernin liikevaihto	41,5	35,9	31,6	-0,9	-23,9

### HALLITUKSEN PALKKIOT

NoHo Partnersin varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen ja hallituksen valiokuntien palkitsemisesta yhdeksi toimikaudeksi kerrallaan palkitsemisvaliokunnan tekemän ehdotuksen perusteella. Päätöksen hallituksen jäsenten palkitsemisesta on perustuttava yhtiökokoukselle esitettyyn ja voimassa olevaan palkitsemispolitiikkaan.

Hallituksen palkitsemista koskevan päätöksen lähtökohtana on varmistaa, että palkitseminen on kilpailukykyistä suhteessa markkinaaan ja, että palkitseminen vastaa hallituksen jäseniltä vaadittavaa pätevyyttä ja työmäärää.

Vuoden 2024 varsinainen yhtiökokous päätti hallituksen puheenjohtajalle maksettavaksi palkkioksi 60 000 (60 000) euroa vuodessa, hallituksen varapuheenjohtajan palkkioksi 45 000 (45 000) euroa vuodessa ja hallituksen jäsenille maksettavaksi palkkioksi 30 000 (30 000) euroa vuodessa. Lisäksi päätettiin, että valiokuntatyöskentelystä maksetaan valiokuntaan valittaville henkilöille erillinen kokouskohtainen palkkio seuraavasti: puheenjohtajalle 1 000 (1 000) euroa ja jäsenille 500 (500) euroa. Lisäksi hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

#### Hallituksen jäsenille vuodelta 2024 maksetut palkkiot

tuhatta euroa	Vuosipalkkiot	Valiokuntien kokouspalkkiot	Muut taloudelliset etuudet***	Yhteensä
Timo Laine, puheenjohtaja	60,0	2,5	117,6	180,1
Timo Mänty, varapuheenjohtaja*	33,8	6,5	0,0	40,3
Mika Niemi, jäsen	30,0	0,0	20,0	50,0
Petri Olkinuora, jäsen	30,0	3,5	0,0	33,5
Kai Seikku, jäsen	30,0	6,0	0,0	36,0
Maarit Vannas, jäsen*	22,5	2,0	0,0	24,5
Mia Ahlström, jäsen**	7,5	0,5	0,0	8,0
Yrjö Närhinen, jäsen**	11,3	1,0	0,0	12,3
<b>Yhteensä</b>	<b>225,0</b>	<b>22,0</b>	<b>137,6</b>	<b>384,6</b>

\* Hallituksen jäsen 10.4.2024 alkaen

\*\* Hallituksen jäsen 10.4.2024 asti

\*\*\* Konsulttipalkkio

Hallituksen jäsenet eivät ole osallisia yhtiön osakeperusteisissa palkitsemisjärjestelmissä, eikä hallituspalkkioita makseta osakkeina.

#### TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN

NoHo Partnersin hallitus päättää toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisvaliokunnan valmistelemien ehdotuksen perusteella.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen lyhyen aikavälin palkitseminen koostuu rahapalkasta, luontoiseduista ja mahdollisesta tuloksen ja muiden lyhyen aikavälin tavoitteiden saavuttamisen mukaan määräytyvästä suoritepalkkiosta.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen pitkän aikavälin palkitseminen voi muodostua myös osakepohjaisista kannustinjärjestelmistä. Mahdolliset palkkiot osakepohjaisista kannustinohjelmista voivat perustua yhtiön keskeisiin suoritusmittareihin ja työ- tai toimitusjohtajan jatkumiseen. Hallitus seuraa kriteerien toteutumista ja hyväksyy osakepohjaisten kannustinohjelmien palkkionmaksun. Yleisenä ehtona osakepohjaisen kannustinohjelmien palkkion saamiselle on jatkuva työ- tai toimitusjohtajan maksuuhde. Hallituksella on oikeus maksaa osakepalkkio osakkeina, osakkeiden ja rahan yhdistelmänä tai perustellusta syystä kokonaan rahana.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen peruspalkan ja palkitsemisen rakenteen tulee olla linjassa NoHo Partnersin ja sen osakkeenomistajien edun kanssa. Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen kiinteän ja muuttuvan palkitsemisen osien on oltava palkitsemisen tavoitteisiin nähden tarkoituksenmukaisessa suhteessa toisiinsa ottaen huomioon sen hetkisen liiketoimintastrategian ja tavoitteet sekä yhtiön pitkän aikavälin edun.

Yhtiön toimitusjohtajana toimi 31.8.2024 asti Aku Vikström ja toimitusjohtajan sijaisena varatoimitusjohtaja Jarno Suominen. 1.9.2024 alkaen yhtiön toimitusjohtajana on toiminut Jarno Suominen ja varatoimitusjohtajana Maria Koivula.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen muuttuva palkka maksetaan kokonaisuudessaan ansaintakauden jälkeen. Alla mainitussa kiinteän ja muuttuvan palkan suhdeluvussa ilmoitetut tilikaudella maksetut muuttuvat palkat ovat siten kertyneet tilikautta 2024 edeltäviltä ansaintakausilta.

Toimitusjohtajana 31.8.2024 asti toimineen Aku Vikströmin kiinteän ja muuttuvan palkan osien suhde oli tilikaudella 38/62.

Varatoimitusjohtajana 31.8.2024 asti ja toimitusjohtajana 1.9.2024 alkaen toimineen Jarno Suominen kiinteän ja muuttuvan palkan osien suhde oli tilikaudella 45/55.

Varatoimitusjohtajana 1.9.2024 alkaen toimineen Maria Koivulan kiinteän ja muuttuvan palkan osien suhde oli 100/0.

## KIINTEÄ PALKANOSA

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen kiinteä palkanosa koostuu kuukausipalkasta ja luontoiseduista. Toimitusjohtajana 31.8.2024 asti toimineen Aku Vikströmin kiinteä palkka vuonna 2024 luontoisedut mukaan lukien oli 232,1 tuhatta euroa. Toimitusjohtajan sijaisena 31.8.2024 asti ja toimitusjohtajana 1.9.2024 alkaen toimineen Jarno Suomisen kiinteä vuosipalkka vuonna 2024 luontoisedut mukaan lukien oli 253,0 tuhatta euroa.

Toimitusjohtajan sijaisena 1.9.2024 alkaen toimineen Maria Koivulan kiinteä palkka 1.9.-31.12.2024 luontoisedut mukaan lukien oli 56,5 tuhatta euroa

## LYHYEN AIKAVÄLIN SUORITEPALKKIO

Toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle maksettavan lyhyen aikavälin suoritepalkkion ansaintakriteerit perustuvat yhtiön strategian mukaisten kasvu- ja kannattavuustavoitteiden toteutumiseen ja yksilön henkilökohtaiseen suoriutumiseen. Lyhyen aikavälin suoritepalkkion maksimimäärä toimitusjohtajalle vuonna 2024 oli 80 tuhatta euroa ja varatoimitusjohtajalle 52 tuhatta euroa.

### Tilikaudella 2023 kertyneet tilikauden 2024 aikana maksetut palkkiot

Toimitusjohtajana 31.8.2024 asti toimineelle Aku Vikströmille maksettiin vuonna 2024 tulospalkkio 80 tuhatta euroa vuodelta 2023. Toimitusjohtajan sijaisena 31.8.2024 asti ja toimitusjohtajana 1.9.2024 alkaen toimineelle Jarno Suomiselle maksettiin vuonna 2024 tulospalkkio 60 tuhatta euroa vuodelta 2023.

### Tilikaudella 2024 kertyneet tilikauden jälkeen maksettavat palkkiot

Vuodelta 2024 toimitusjohtajan sijaisena 31.8.2024 asti ja toimitusjohtajana 1.9.2024 alkaen toimineelle Jarno Suomiselle maksettiin lyhyen aikavälin suoritepalkkiota 60 tuhatta euroa. Varatoimitusjohtajana 1.9.2024 alkaen toimineelle Maria Koivulalle maksettiin lyhyen aikavälin suoritepalkkiota 19,5 tuhatta euroa. Suoritepalkkio erääntyi maksettavaksi tilikauden päättymisen jälkeen.

## PITKÄN AIKAVÄLIN PALKITSEMINEN

Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen kuuluvat yhtiön osakepalkkiojärjestelmän piiriin.

Toimitusjohtaja Jarno Suomisen osalta osakepalkkiojärjestelmän nojalla ansaittavissa olevien osakkeiden määrä 31.12.2024 päättyneeltä neljänneltä ansaintakaudelta on enintään 64 000 kpl. Varatoimitusjohtaja Maria Koivulan osalta osakepalkkiojärjestelmän nojalla ansaittavissa olevien osakkeiden määrä 31.12.2024 päättyneeltä neljänneltä ansaintakaudelta on enintään 16 000 kpl. Yhtiön hallitus vahvistaa ansaintajaksolta maksettavien osakepalkkioiden määrän kevään 2025 aikana.

Edellinen toimitusjohtaja Aku Vikström irtisanoutui maaliskuussa 2024, eikä hän ole oikeutettu osakepalkkioihin.

Neljännän ansaintajakson ansaintakriteerit perustuivat NoHo Partners Oyj:n suhteelliseen kannattavuuteen (liikevoitto-%) ja osakkeen kokonaistuottoon. Osakepalkkiojärjestelmän piiriin kuului neljännellä ansaintajaksolla kymmenen henkilöä.

NoHo Partnersin hallitus on päättänyt yhtiön avainhenkilöille suunnatusta uudesta osakepalkkiojärjestelmästä, joka sisältää kolme ansaintajaksoa aikavälillä 1.1.2025–31.12.2028. Ensimmäisen ansaintajakson ansaintakriteerit perustuvat yhtiön liiketoiminnan kannattavuuteen. Osakepalkkiojärjestelmän piiriin kuuluu ensimmäisellä ansaintajaksolla 10 henkilöä.

Toimitusjohtajan osalta osakepalkkiojärjestelmän nojalla ansaittavissa olevien osakkeiden määrä 31.12.2026 päättyvältä ensimmäiseltä ansaintakaudelta on enintään 75 000 kpl.

Varatoimitusjohtajan osalta osakepalkkiojärjestelmän nojalla ansaittavissa olevien osakkeiden määrä 31.12.2026 päättyvältä ensimmäiseltä ansaintakaudelta on enintään 40 000 kpl.